Questions à se poser sur sa politique de rémunération

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Vous êtes-vous déjà posé ces questions ? | Oui | Non |
| Pourquoi est-ce important de mettre en place une politique de rémunération ? |  |  |
| Ai-je pris le temps de vérifier sur ma convention collective que les salaires sont au-dessus du minimum conventionnel ? |  |  |
| Au même poste, l’égalité de rémunération entre les hommes et les femmes est-elle respectée dans mon entreprise ? |  |  |
| Quels sont les avantages à mettre en place le Cesu ? |  |  |
| Sur quoi s’appuie la rémunération variable au sein de mon entreprise ? |  |  |
| Quels sont les avantages en nature que je pourrais proposer ? |  |  |
| Sur quoi se base le calcul des augmentations et des primes ? |  |  |
| L’épargne salariale est-elle une idée judicieuse pour mon entreprise ? |  |  |
| Moi-même, est-ce que je sais interpréter les bulletins de paie ? |  |  |
| Ai-je déjà fait une note ou une réunion pour expliquer ma politique de rémunération ? |  |  |
| La rémunération est-elle stratégique pour moi ? |  |  |
| Que sais-je de l’épargne solidaire ? |  |  |
| Puis-je pratiquer le troc de compétences avec des partenaires ? |  |  |